

Magyar Cserkészszövetség
V. Dél-Alföldi cserkészkerület

ELNÖKSÉGI PROGRAM

2020-2023



Mottó: „Ahol az emberek között szeretet van, ahol az emberek szeretettel kapcsolódnak egymáshoz, onnan alkotó lendület, vállalkozási szellem indul ki.” (gr. Teleki Pál)

A kerületi elnökségi munkánk célja az Isten, a haza, a társadalmunk és a kerületi cserkészközösségek szolgálata. Cserkészvezetői munkánkkal az Isten országát a Földön építő cserkészmunka mindennapi természetességévé tételén dolgozunk.

Ezt a munkát mi közös munkának látjuk, ahol minden a kerületben élő, és közös munkánkban részt vevő vezetőre számítunk, ahol **minden cserkészközösség** – másképp a cserkészcsapatokban élő cserkészek különböző közösségei – **aktív közreműködése szükséges**, hiszen a **valódi erő a közösségünkben van.** (Egy cserkész nem cserkész, az Robinson!)

Kerületi elnökségi programunk alapjaként az alábbi fókuszterületeket határoztuk meg:

CSERKÉSZ LELKISÉG

- **Célkitűzések:** A cserkészlet vallásos, önkéntes, politikamentes ifjúságnevelő mozgalom. A vallásosság és annak mindennapi megélése kulcstényező (épp úgy, mint a cserkész mivoltunk). Erre alapként tekintünk, ahol erőteljesebben kell törekednünk arra, hogy ne csak formalitás vagy elvi alap legyen, hanem megélt hit és tudatos vallásgyakorlás is. Éppen ezért szükségét látjuk a cserkészlet lelkiségének tisztán és erősen tartását cserkészközösségeinkben, cserkészprogramjainkon, ugyanakkor az egyházainkkal és a területi szintünkön a különböző felekezeti közösségekkel való jó együttműködés kialakítását, megerősítését. A lelki programok tervezése, megvalósítása terén nagyban kívánunk támaszkodni mind az országos szinten már sikeresen megvalósult programokra, gyakorlatokra, mind a kerületi csapatoknál bevált jó gyakorlatokra, tapasztalatokra, és a létező lelkiségi munkaközösségekre.
- **Vállalásaink:**
 - cserkészmisék/istentiszteletek rendszeres tartása
 - cserkész imaalkalmak szervezése egyházi (különösen cserkészekhez kötődő) ünnepekhez kapcsolódóan
 - adventi hajnali mise, nagyböjti készüllet, reformáció emléknapja, pünkösöd
 - lelkigyakorlat (vezetők, vándorok, kószák, felnőttek)
 - szentségimádás / Bibliaórák
 - Szent György, emlékezés napja szentmise/istentisztelet, szentségimádás
 - Betlehemi békeláng átadó
 - NEK felkészülés kerületi szinten (programok biztosítása)
 - egyházmegyei zárandoklat (május-június)

- *kerület bekapcsolása az országos lelki közösségek (Táborkereszt, ICHTÜSZ, Tábortűz) és munkacsoportok (Mustármag) munkájába, programjaiba – programokon való kerületi részvétel, jó gyakorlatok átvétele a kerületben*
- *egyházi felekezeti vezetők meglátogatása, együttműködés kialakítása, cserkészprogramokra való meghívásuk*



CSAPATOK FEJLESZTÉSE ÉS TÁMOGATÁSA

- **Célkitűzések:** A kerületi csapatok ECSET adatait felhasználva a csapatmentor munkatárssal együttműködve, a cspk-kkal és az rpk-kkal egyeztetve adunk az egyes csapatoknak rájuk szabottan fejlesztési lehetőségeket. Közvetlen tájékozódás alapján összegyűjtjük a személyes tapasztalatokat a cserkészcsapatok működésével kapcsolatban. Jelenlegi meglátásaink szerint az elszigetelt és periférián lévő kiscsapatok fókuszált támogatása szükséges a működésükben, egyedi fejlesztési tervek kidolgozásával, és azok nyomon követésével. Emellett a kiscsapatok egyedi problémáinak egyéni megoldásait, közvetlen támogatását is fontosnak tartjuk. Számptalan, már más cserkészkerületben létező megoldással meg kell ismerkednünk, a tapasztalatok összegyűjtjük, mert látjuk, hogy vannak olyan kihívások, amelyekre van válasz, csak mi még nem alkalmaztuk (pl. kiscsapatok táborozásában a „Dunakanyar-modell”). Kulcsszerepet szánunk a kerületi csapatok fejlesztése területén a kerülethez delegált csapatmentornak, aki járja a kerületet, folyamatosan nyomonköveti a csapatok cserkész munkáját, és tanácsokkal, információk átadásával támogatja a csapatokat – és a kerületi elnökség hatékony munkaszervezését és működését is. A kerületi csapatmentor munkája mellett az elnökség tagjaiként magunk is élő és személyes kapcsolatot építünk ki a csapatok vezetőivel, a csapatokat meglátogatva (évfordulók, csapat rendezvények, táborok), szolgáltatások és lehetőségek kiajánlásával és biztosításával támogatva a csapatok vezetőit, valamint közvetlen visszajelzések alapján felmérhessük, milyen örömei, problémái és igényei vannak a csapat működtetéséhez kapcsolódóan a kerület különböző sarkaiban tevékenykedő csapatoknak. A kerület még „szürke zónás” területéről jelentkező csapatalapítási igényekre különös figyelmet szentelünk, támogatva, segítséget nyújtva a cserkészmunka beindításához.
- **Vállalásaink:**
 - *csapatparancsnokkal egyeztetett és csapatmentorról megtámogatott fejlesztési terv minden csapat számára*
 - *nevelési és a csapat működési operatív munkákhoz szükséges sablonok rendelkezésre bocsátása, kézikönyvek biztosítása, a kézikönyvek tudatos használatának támogatása*
 - *csapatok működéséhez kapcsolódó adminisztratív (éves csapatmunkaterv, pénzügyi tervezés, vezetői emlékeztetők stb. készítése és átadása, ECSET segédletek) kihívások kapcsán továbbképzések tartása a csapatok vezetőinek (cspk., cspkh.)*
 - *szolgáltatások biztosítása a csapatok számára (kerületi felszerelések kölcsönadása, forrásteremtésben támogatás, portya és táborhelyszínek – plébániai épületek ajánlása, kijárása)*
 - *új csapatalakulások támogatása, erősítése (szürke zónákra/járásokra fókuszálva: Mórahalom, Kistelek, Szarvas, Szeghalom), mentorrendszer kiépítése és működtetése*



KOROSZTÁLYI CSERKÉSZMUNKA

- **Célkitűzések:** Fontosnak tartjuk a kerület csapataiban lévő egyes cserkész korosztályok megerősítését, a korosztályos munka tudatos fejlesztését, együttműködések kialakítását, a korosztályok más csapatok tagjaival való kapcsolat kialakítását/fejlesztését, különös tekintettel a kósza korosztálytól lehetséges államhatáron átívelő, átnyúló kapcsolatokra. Külön fókuszáltnan erősítjük a kósza és a vándor korosztály működését, megtartását, a saját korosztályi igényeikre szabott programlehetőségekkel. A felnőtt cserkészek megtartásához a mester korosztály támogatása, mintaadással (csapatok jó gyakorlatainak átvételével). A régóta folyó, egyetemre érkező cserkészeket a kerületünk cserkészéletébe bekapcsoló munka folytatódó támogatása. A cserkészkerületünk korosztályi cserkészéletének fejlesztésért, új ötletek, bevált receptjeik közreadásával, a jó gyakorlatok megosztásával közös tudástárat kialakítani – amiben egyértelművé válik, hogy mik a közös keretek elemei, és mik a csapat sajátosságai.
- **Vállalásaink:**
 - csapatok közötti (területi síkon 2-3 csapat) cserkészprogramok szervezésének felkarolása, támogatása (erőforrások biztosítása)
 - korosztályi szakvezetők felkérése, megbízása (kcs, cserkész, kósza, vándor, felnőtt)
 - kerületi tematikus korosztályi cserkészprogramok szervezése évi rendszerességgel
 - kcs nap, teljesítmény túra, vízi túra, SZEG-ED, regös nap, vándor-hétvége, cseróröpi, táncház, városi számháború stb.
 - fókuszáltnan a vezetők, vándorok és felnőttek számára laza, hálózatra épülő kulturális és feltöltődési programok szervezése
 - Cserkészklub, Cserkebéd, Filmklub felélesztése
 - KENT-en korosztályi altáborok szervezése
 - államhatáron átnyúló kapcsolatok és programok erősítése
 - szakági cserkészmunka erősítése, szakági programok szervezése
 - vadonlakó
 - vízi
 - kerékpáros
 - regös
 - egészségügyi
 - katasztrófavédelmi



PROGRAMOK ÉS NEVELÉS

- **Célkitűzések:** A cserkészkerületünk két megyét fed le, nagy területen, egymástól távoli cserkészcsapatokkal. Egyes csapatok elszigetelten működhetnek egymástól, ezért fontosnak tartjuk, hogy az egymáshoz közeli csapatok között szoros együttműködések alakuljanak ki, egymás munkáját, cserkészprogramjaikat látogatni is, és támogatni is tudják. Emellett sokszínű, minden korosztályt lefedő cserkészprogramokat (meglévők újraszabásával, újak megteremtésével) kívánunk szervezni, lehetőséget biztosítva a cserkészkapcsolatok elmélyítésére. Amennyiben a kerületi küldöttgyűlésen egyhangú konszenzusos döntés születik a kerületi nagytábor (KENT) megszervezéséről, támogatásunkat, együttműködésünket, a szervezésben való (az igényeknek megfelelő szintű és formájú) közreműködésünket biztosítjuk. Fontos együttműködési programnak tartjuk, hogy a kerületi csapatok között alakuljon ki minél több közös szervezésű cserkészprogram, rendezvény, találkozási lehetőség. Emellett elengedhetetlennek érezzük, hogy cserkészcsapatok vezetői számára rendszeres, igényekhez szabott tematikus tudásmegosztó, tapasztalat átadó, és feltöltődést biztosító közösségi alkalmak valósulhassanak meg (vezetők megtartása, kiégések elkerülése).

➤ Vállalásaink:

- *rendszeres strukturált csapatparancsnoki találkozók szervezése*
 - tematikus alkalmak (tapasztalatok és jó gyakorlatok megosztása, egymás és a vezetők támogatása, tematikus konferenciák, gyakorlati és elméleti képzések – táborszervezés, gyermekvédelem, pedagógiai és nevelési kérdések)
 - parancsnoki értekezlet (kerületi éves zárás és tervezés, év záró és indító alkalom)
 - parancsnokok vacsorája (csapatok vezetőinek megbecsülése, feltöltődése, lazulós, kikapcsolódó, közösségépítő élményteli esemény)
- *PhD megújítása (fő fókusz a csapatok közötti együttműködések kialakítása, tapasztalatok megosztása)*
- *ÁEN megújítás (újragondolása, megújítás, országos és kerületi cserkésznapok jó gyakorlatainak megismerése, átvétele)*
- *KENT szervezés, előkészítés támogatása*



CSERKÉSZ INNOVÁCIÓ (AZAZ HOGYAN FEJLESSZÜK A KERÜLETI CSERKÉSZÉLETÜNKET)

- **Célkitűzések:** A kerületi cserkészcsapatokat támogatjuk és biztatjuk az olyan országos szervezésű, cserkészaktivásra buzdító programsorozatokon való részvételre (pl. Össze-Szövő), ahol a csapatok egyes egységei (őrsök, rajok) összemérhetik cserkész tudásukat, leleményességüket, ügyességüket, egészséges versenyszellemet generálva egymás közt. Ezen, a tudáspróbákra épülő több lépcsős programsorozatok lehetőséget teremtenek cserkészeink, cserkészközösségeink (őrsök) számára az államhatárokon átnyúlóan a cserkész tudás elmélyítésére, a kapcsolatépítésre, a közösségben megélt feladatmegoldások teljesítésére. Célunk, hogy a kerületükből minél több cserkészközösségünk vegyen részt ezen a kihívásokkal teli versenyen, ahol kerületünk hírnevét is öregbíthetik a résztvevők. Ennek elérése érdekében az erkölcsi támogatásunkon túl motivációs eszközként anyagi forrásokat (részvételhez kapcsolódó költségek fedezése; legaktívabb, legügyesebb kerületi őrsöknek tárgyjutalmak kiosztása) is szeretnénk biztosítani. Annak érdekében, hogy a kerületi szervezeti cserkész munkát minden csapat magáénak érezze, életre hívunk egy olyan működési modellt, ahol a kerület egyes csapatai a kerület cserkészei számára tesznek egy-egy, valamilyen cserkész közösségi tevékenység megvalósítására vonatkozó felajánlásokat. Ezzel legfőbb célunk az, hogy minden csapat számára fontos legyen a kerületünk közösségeiért tett szolgálatok ellátása, ezáltal a csapatközi kapcsolatokat, együttműködési lehetőségek kiaknázását ériük el. Létrehozunk egy olyan forráslehetőséget is (kerületi csapatok tagdíj befizetéseiből) a kerületi költségvetés terhére, aminek keretében a kerületi cserkészcsapatok a csapaton túlmutató, cserkész munkára irányuló, de a társadalom számára is hasznos (ítható), közvetlen értéket teremtő kezdeményezéseket, szolgálatokat, tevékenységeket végeznek el egy-egy feladatvállalási (mini)projekt keretében. Célunk, hogy a végzett, aktív vezetőink közül minél többen dolgoznának a csapatokon kívül a kerület cserkészeiért – figyelve a vezetők kiégésének elkerülésére. Ezen vezetőknek valódi felhatalmazást kívánunk adni, önálló, de az elnökség által mindenben támogató feladatvégzéssel és felelősséggel felruházva. Ennek érdekében a kerületi vezetői feladatokat nem kevés ember kezében kívánjuk koncentrálni, hanem teríteni szeretnénk, arra törekedve, hogy minél több cserkész vezető (pl. szakvezetők) vállaljon valamilyen tevékenységet a kerületi cserkész munkában. A cserkészcsapatok részéről megjelenő kezdeményezéseket kellő megalapozottsággal támogatva felkaroljuk (kerületi elnökség sem rendelkezik a bölcsek kövével), ezen ötletek mellé örömmel állunk be, és biztosítjuk a támogatást (szakmai, pénzügyi, kapcsolati tőke, egyéb erőforrás oldaláról) mindenki számára.

➤ **Vállalásaink:**

- csapatok számára motivációs rendszer kialakítása az országos cserkész aktivitású programokon (lásd minta: Össze-Szövő) való részvételük érdekében (részvételhez kapcsolódó költségek fedezése; legaktívabb, legügyesebb kerületi őröknek tárgyjutalmak – őrsi felszerelése, cserkész eszközök stb. - kiosztása)
- egy nap a kerületért - 1napaz5kerért - (kerület számára valamilyen tevékenység, program, rendezvény biztosítása minden csapat részéről)
- csapaton belüli cserkész tevékenységek támogatása (csapaton túlmutató és a közvetlen társadalmat érintő fejlesztési ötletek, kezdeményezések, fejlesztések támogatása), dedikált forráselosztás (cserkész projekt alap) pályázati rendszerben (minta: ESF)
- a cserkészcsapatok és a kerületi tagság részéről megjelenő kezdeményezések, cserkészprogramok, ötletek felkarolása (új ötletek támogatása, találkozók szervezése, programok szervezése - KENT stb.)
- kerületet érintő (1-3 éves) fejlesztési térkép összeállítása, prioritások alapján megvalósítás (plusz források, kapacitások hozzárendelésével – pl. kis csapatok megerősítése)



VEZETŐK KÉPZÉSE ÉS TOVÁBBKÉPZÉSE

- **Célkitűzések:** Kiemelten hangsúlyosnak tartjuk a kerületi cserkészvezetők képzését, a kerületi vezetői utánpótlás nevelését: mindazok felkészítésére a vezetői feladatokra, munkákra, valamint szükséges továbbképzésükre, akik arra vállalkoznak, hogy életük példájával a „boldogulás ösvényeire” vezessék a rájuk bízottakat. Nagy figyelmet fordítunk a kerületünkben működő Bogánics őrvezetőképzésére, támogatva a mindenkori képzésvezető és a törzs munkáját, a szükséges erőforrások biztosításával, valamint a szoros együttműködés kiépítésével a többi kerületben folyó őrvezetőképzésekkel. A csapatok fejlesztési tevékenységén keresztül célunk azt elérni, hogy minden csapat rendszeresen küldjön jelöltet a Bogánics őrvezetőképzésre. A képzés hosszú távú fenntarthatósága és hatékony működése érdekében eltökélt célunk, hogy a képzést és keretrendszerét továbbfejlesszük. A kerület még „szürke zónás” területéről jelentkező csapatalapítási igényekre különös figyelmet gondolunk szentelni, melyet a Felnőttképzés indításával kívánunk támogatni, segítséget nyújtva a cserkészmunka beindításához.

➤ **Vállalásaink:**

- Bogánics ÖVVK fejlesztés (KÉM – kiképzői életpálya modell kialakítása), Bogánics közösségi kör rendezése (kinek szól, mi a cél, feltöltődési programok – Máté gazda csárdája)
- Bogánics Találkozó (Cirkusz: VTK, feltöltődés, vezetői kapcsolatépítés fókusszal - lazulós, kikapcsolódó, közösségépítő élménytelis esemény) szervezése éves szinten
- kerületi STVK: koncepció, célok megismerése, majd a fejlesztési irányvonalak meghatározása a tapasztalatok, visszajelzések összegyűjtése alapján
- kerületi vezetői továbbképzések szervezése
 - vándor korosztályi vezetők továbbképzése
 - kósza korosztályi vezetők továbbképzése
- felnőttképzés (évente lehetőség szerint) a kerületben (új csapatalapítások fókuszja alapján)



HÁTTÉR ÉS INFRASTRUKTÚRA

➤ **Célkitűzések:** Kerületi vezetői munkánk során az átlátható működést és működtetést képviseljük. Vezetői munkánkról, a kerületben zajló cserkészéletéről folyamatos tájékoztatást kívánunk adni a vezetőknek és a kerület minden cserkészének. A kerületi cserkészéletében támogató, figyelő jelenlétet várunk magunktól, a cserkészcsapatok, a tagság, és az elnökséghez kapcsolódó közvetlen munkatársak felé rendszeres beszélgetéseket, a futó folyamatokról egyeztetéseket tartunk. A kerületi munkába minél több aktív támogató vezetőnek biztosítunk lehetőséget, éppen ezért minél több feladatot osztunk meg felelősen az egyes szakterületi vezetőknek, és elnökségként elsősorban a tervezés, irányítás, koordinálás, támogatás és a beszámolók, utánkövetés alapján történő felügyeleti folyamatokat tartjuk magunknál. Anyagi kérdésekben a cserkészmunka szellemiségének és érdekeinek megfelelően, átláthatóan, következetesen fogunk dolgozni és döntéseket hozni. Az anyagi javainkkal, a kerületi felszereléseinkkel és eszközeinkkel, infrastruktúránkkal felelősen gazdálkodunk, azok folyamatos, az igényeknek megfelelő fejlesztéseiről gondoskodunk. A kerületi cserkészalapítvánnyal (DAICSA) szorosabb kapcsolatot építünk ki – tisztázva az egyes szerepköröket, pályázatokban való érintettségét -, a mindenkori kerületi elnökségből egy főt delegálni kívánunk az alapítvány kuratóriumába.

➤ **Vállalásaink:**

- *vegytiszta elnökségi szerepkörök, egyes területek pontos lehatárolásával (elnök, ügyvezető, vezetőtiszti feladat és munkakörökkel)*
- *elnökségi munkafolyamatok átláthatósága (publikus felület kialakítása a kerületi honlapon, elnökségi határozatgyűjtemény, IT felület kialakítása (távoli meghajtó terület))*
- *elnökségi fogadóórák kialakítása (kérdések, problémák, eszmecsere, vezetői találkozási pontok)*
- *eszközpark fejlesztés (kerületi raktár felszerelése) → csapatoktól érkező visszajelzések alapján*
- *felszerelések, anyagok, csapatokat érintő beszerzések koordinálása (nagyobb tétel - alacsonyabb ár)*
- *elnökség és munkatársainak találkozása, ügymenetek folyamat szintű kialakítása*
- *önálló kerületi cserkészingatlan lehetőségének felkutatása (4-es szerep: közösségi központ/tér, szolgáltató központ/iroda, szállás, raktár/irattár)*
- *gazdasági vállalkozás indításának lehetőségének felmérése (táboroztatás, cserkész programok tartása nem cserkészeknek – jó gyakorlatok átvétele: CserKÉSZ-en az életre, Felfedezőtábor, Erzsébet tábor)*
- *kerületi alapítvánnyal (DAICSA) szorosabb és hatékonyabb együttműködés kialakítása*
- *értékrendünk melletti támogató kör kialakítása*
- *kerületünk területén lévő szálláshelyekkel élő kapcsolat kialakítása*
- *cserkészek programhelyszínét a kerületbe vonzani*

KOMMUNIKÁCIÓ

➤ **Célkitűzések:** A kerületi kommunikációban folytatjuk a kerületi egységes cserkész arculatának és társadalmi üzeneteinek kialakítását, hogy cserkészeink és a társadalom felé világosan tudjuk közvetíteni céljainkat, és a cserkészmunkánk eredményeit. Megerősítjük belső és külső arculati megjelenésünket és kommunikációnkat. A cserkészéletért dolgozó vezetők számára olyan alkalmakat biztosítunk, ahol hálát adhatunk a közös munkáért, a támogató együttműködésükért, a közösségekbe fektetett idejükért és energiájukért, és kérjük az Úr áldását a munkánkra. Állandó párbeszéd kialakítását, kijárt kommunikációs csatornák fenntartását és újak létrehozását fontosnak tartjuk az egyházakkal, a különböző szakterületek képviselőivel. A kerületi küldöttgyűlés éves - vagy ha szükséges gyakoribb - szintű iránymutatása, valamint a csapatok parancsnokainak visszajelzései mellett felállítunk egy kerületi tanácsadó testületet, melynek tagjai segítenék meglátásaikkal a kerületi elnökség működését, problémás területeken javaslataikkal,

visszajelzéseikkel, iránymutatásaikkal támogatnák – különösen stratégiai kérdésekben – az elnökséget. A tanácsadó testületben mindenképpen számítunk a korábbi kerületi elnökségek tagjainak jelenlétére, véleményére, támogatására, tapasztalati átadására.

➤ **Vállalásaink:**

- *kerületi identitás erősítése külsőségekkel (kerületi jelvény, kerületi logó/címer, kerületi zászló)*
- *kommunikációs „szakvezető” megbízása a kommunikációs csatornák alkalmazására*
- *közösségi média csatornák testreszabása (honlap, FB, Instagram)*
 - *koncepció kialakítási fázis (kinek, mit és hogyan kívánunk kommunikálni)*
- *társadalmi kapcsolatok kiépítése, fenntartása és ápolása a dél-alföldi cserkészet (el)ismertségének érdekében: megyei, városi, társadalmi, egyházi és nevelési partnereink részére kommunikációs csatornák kialakítása (rendszeres összejövetel stb.), rendszeres személyes látogatások (kapcsolatépítés, együttműködések, visszacsatolások kérése stb.)*
- *kerületi munkában segítők (korosztályi, szakági vezetők, programszervező segítők, elnökségi munkatársak, csapatparancsnokok) számára év végi köszönő vacsora megtartása*
- *„Titkos tanács” (elnökségi tanácsadó testület) létrehozása (reprezentatív korosztályi, vezetői szinten, korábbi elnökségek tagjai, valamint „külsősök” /pl. cserkészszüllők, vezető egyházi személyek segítenék meglátásaikkal a kerületi elnökség működését / bevonásával) → iránytű szerep*



Imáitokat és támogatásokat kérve kívánunk

Jó munkát!

Kéri László (Laca) cst. (1507.) - kerületi elnökjelölt

Schoblocher Péter (Sobi) cst. (1507.) - kerületi ügyvezetőelnök jelölt

Faragó Tamás (Tomi) csst. (519.) - kerületi vezetőtiszttel jelölt

