



**Kitöltési adatok:**

Összesen 24-en töltötték ki visszajelzéseikkel a programterv véleményezési űrlapját! Egy kitöltő anonim maradt, Ő nem tette lehetővé beazonosítását ☺. A kerületi cserkészcsapatok aktivizálták magukat, és a kerületen kívül is érkeztek visszajelzések (VIII. kerület – 298.; IX. kerület – 1942.) ami abból fakad, hogy a kerületi levelező listán vannak olyan vezetők, akik a kerületben (jelenleg is, vagy a korábbi években) cserkészkednek/cserkészkedtek, itt végeznek/végeztek valamilyen cserkészmunkát. A kerület 11 cserkészcsapatából 9 csapat képviseltette magát a visszajelzéseken, sajnos két csapattól (Szentés, Makó) nem kaptunk egy kitöltést sem az űrlapon.

**Véleményezők névsora csapatok szerint:**

Cserkészcsapat	Név	Létszám
112. Kubinyi Zoltán	Dr. Hegyi Márton	5
	Hegyi Zsolt	
	Bicskei Rebeka	
	Hegyi Bálint	
	Kordás Eszter Nóra	
519. Bálint Sándor	dr. Ványai László Levente	4
	Nagy Dénes	
	Vámos Máté	
	Kurucz Éva	
550. Márton Áron	Bibok Rita	3
	Lantos Viktória	
	Szemerédi Levente	
1507. Árpádházi szent Margit	Kerekes Margit	3
	Balogh-Oláh Eszter	
	Balogh Ákos	
1515. Gróf Széchenyi Miklós	Patakfalvi János	2
	Dr. Laurinyecz Mihály	
175. Bocskai	Nagy László István	1
298. Lehel vezér	Vidovich Kálmán	1
552. Petneházy Dávid	Szilágyi József	1
553. Szent Imre herceg	Felber Dániel	1
554. Kerkai Jenő	Zsákai Gyula	1
1942. Michnay László	Zámbó Zoltán	1

**Véleményezők névsora beérkezési sorrendben:**

Név	Cserkészcsapat
Bibok Rita	550. Márton Áron
Felber Dániel	553. Szent Imre herceg
dr. Ványai László Levente	519. Bálint Sándor
Lantos Viktória	550. Márton Áron
Patakfalvi János	1515. Gróf Széchenyi Miklós
Szilágyi József	552. Petneházy Dávid
dr. Hegyi Márton	112. Kubinyi Zoltán
Zámbó Zoltán	1942. Michnay László
Nagy Dénes	519. Bálint Sándor
Hegy Zsolt	112. Kubinyi Zoltán
Kerekes Margit	1507. Árpádházi szent Margit
Bicskei Rebeka	112. Kubinyi Zoltán
Szemerédi Levente	550. Márton Áron
Hegy Bálint	112. Kubinyi Zoltán
Dr. Laurinyecz Mihály	1515. Gróf Széchenyi Miklós
Nagy László István	175. Bocskai
Vámos Máté	519. Bálint Sándor
Vidovich Kálmán	298. Lehel vezér
Kordás Eszter Nóra	112. Kubinyi Zoltán
Balogh-Oláh Eszter	1507. Árpádházi szent Margit
Zsakai Gyula	554. Kerkai Jenő
Kurucz Éva	519. Bálint Sándor
Balogh Ákos	1507. Árpádházi szent Margit

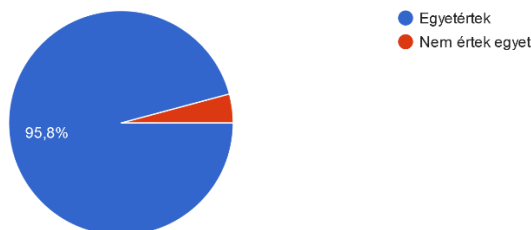
**Kerületi munkára felajánlásokat tevők:**

Név	Cserkészcsapat
Bibok Rita	550. Márton Áron
dr. Ványai László Levente	519. Bálint Sándor
Patakfalvi János	1515. Gróf Széchenyi Miklós
Zámbó Zoltán	1942. Michnay László
Hegy Zsolt	112. Kubinyi Zoltán
Kerekes Margit	1507. Árpádházi szent Margit
Bicskei Rebeka	112. Kubinyi Zoltán
Hegy Bálint	112. Kubinyi Zoltán
Dr. Laurinyecz Mihály	1515. Gróf Széchenyi Miklós
Nagy László István	175. Bocskai
Vidovich Kálmán	298. Lehel vezér
Kordás Eszter Nóra	112. Kubinyi Zoltán
Balogh-Oláh Eszter	1507. Árpádházi szent Margit
Kurucz Éva	519. Bálint Sándor



## 1. CSERKÉSZ LELKISÉG

Egyet tudsz érteni a fenti, 1. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz

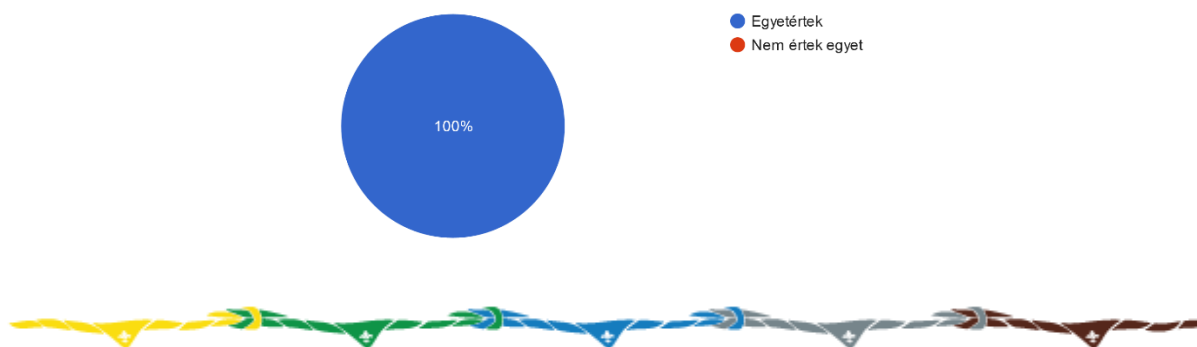


- *ökumenikus törekvések, egymás vallásának megismerése, gyakorlati tippek/tanácsok/minták: hogyan kell korosztálynak megfelelő lelki programot tartani*
- *Az ökumené megélése (2020 az úrvacsora éve)*
- *A cserkész lelkiesség kapcsán fontosnak tartanám megjegyezni azt, hogy egyre több a nem vallásos háttérből érkező fiatal a csapatainknál. "A mozgalom missziós funkciót is ellát. Keresztény szemmel Európa ismét missziós terület."(Cserkészlet 2027 MCSSZ stratégia) Ahhoz, hogy ők is közel kerüljenek Istenhez, nem biztos, hogy elegendő a hagyományos egyházi alkalmak.*
- *Ez nem hiányérzet, csak eszembe jutott a "cserkész misék/istentiszteletek rendszeres tartása" kapcsán, hogy akár lehetne ez egy vándor program, hogy negyedévente (vagy más időközönként) a csapatok szerveznek akár a saját vallásuk szerinti alkalmat, vagy ökumenikus istentiszteletet (talán ez a legpraktikusabb), aztán lehet utána szeretetvendégség, vagy más program. Ez a kerületi kapcsolatokat is mélyítené.*
- *De sajnos nem tartom reálisnak.*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - felekezeti ökumenikus napok tartása, ezen részvétel a kerület cserkészei számára
    - ökumenikus imahét minden évben (ezeken cserkész színekben részt venni helyi szinten!): [http://meot.hu/dokumentumok/2019keresztyn/oku\\_imahet2020.pdf](http://meot.hu/dokumentumok/2019keresztyn/oku_imahet2020.pdf)
    - PhD, tematikus parancsnoki találkozókon téma felvetés – jó gyakorlatok összegyűjtése
    - kerületi vezetői továbbképzések (őv-k, rpk-k számára): együttműködés (meghívott előadókkal) az MCsSz lelki közösségeivel és munkacsoportjaival - Táborkereszt, Tábortűz, Ichtüsz, Mustármag
    - A nem vallásos háttérből érkező fiatalok lelki nevelése a csapatoknál fontos szempont. Erre első sorban a csapatoknak kell felkészülni, és helyben kell a lelki nevelésükről gondoskodni. Kerületi szinten ezt támogatni tudjuk csak úgy, hogy lehetőséget teremtünk a csapatok vezetőinek a tapasztalatok és a jógyakorlatok átadására, a felmerülő problémák és azok megoldásainak megosztására.
    - A lelki programok alapvetően nem csak az adott korosztály szinten jelentkeznek, hanem minden korosztály számára kell ilyen programot biztosítani, az adott korosztálynak megfelelő szinten és mélységben.



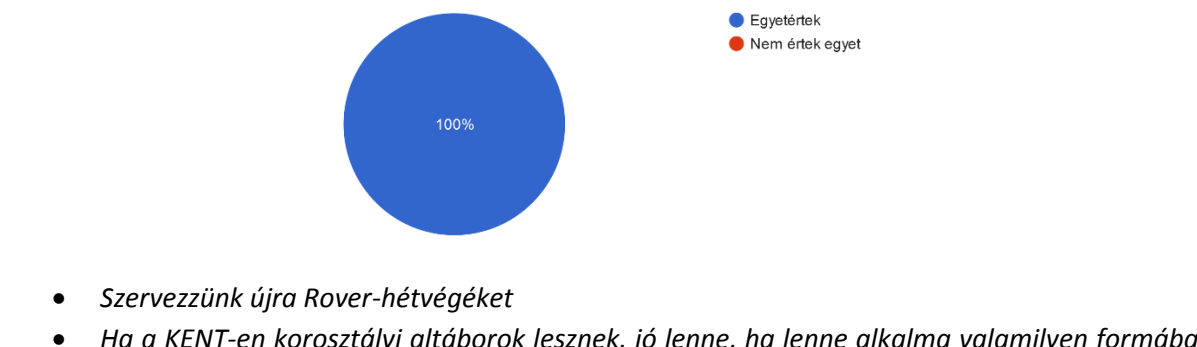
## 2. CSAPATOK FEJLESZTÉSE ÉS TÁMOGATÁSA

Egyet tudsz érteni a fenti, 2. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz



## 3. KOROSZTÁLYI CSERKÉSZMUNKA

Egyet tudsz érteni a fenti, 3. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz

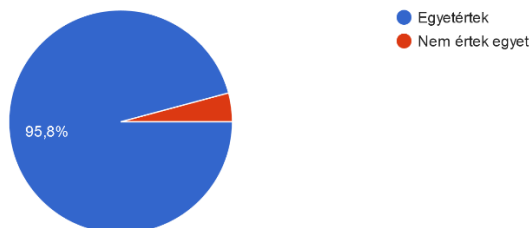


- *Szervezzünk újra Rover-hétfőket*
- *Ha a KENT-en korosztályi altáborok lesznek, jó lenne, ha lenne alkalma valamilyen formában az őrvezetőknek is saját korosztályukban időt eltölteni, hogy feltöltődve tudjanak utána visszamenni őrükhöz.*
- *Cseróröpi kimaradt a kósza-vándor programok közül.*
- *Nagyon tetszenek ezek az ötletek is. Talán a KeNT-hez írt korosztályi altáborral kapcsolatban gondolom, hogy lehetne inkább csak korosztályi ún. virtuális rajzokat kialakítani, azaz, hogy a csapatok együtt vannak, csak a napi legtöbb program korosztályi rajokban van. Ez a '16-os X-ker KNT-ban nagyon jól működött. Persze ez inkább a KeNT szervezőcsapat felé irányuló javaslat lehetne.*
- *Nincsenek a látóteremben a kerékpáros, regös, eü és katvédelem szakvezetői posztjának lehetséges megvalósítói.*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Vándor korosztályi programok között van helye a Vándor-hétfőnek. Köszönjük az ötletet, tervbe vesszük a korábbi, nagy hagyománnyal rendelkező régi program újra felelevenítését, megtartását.
    - KENT kapcsán a korosztályi programokat, azok átgondolását a KENT szervezői körre testálnánk.
    - Cseróröpit beépítettük az éves programtervbe 😊
    - Szakvezetők tekintetében célunk, hogy találjunk megfelelő tapasztalt és legfőképpen lelkes vezetőket ezekre a területekre! A feladat előttünk áll, dolgozunk rajta... A közös munkára minden felajánlást szívesen veszünk, és élünk is vele!



## 4. PROGRAMOK ÉS NEVELÉS

Egyet tudsz érteni a fenti, 4. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz



- *Mozgósítani kellene a kerület vezetőit, hogy a programok szervezői csapata több emberből meríthessen. Fontos az utánpótlásnevelés (csapat, kerületi és program szinten is). Változtatni kellene azon, hogy ugyanaz az 5-10 ember vállal minden jelentősebb feladatot a programok kapcsán. Kerületi programok (ÁEN) érdemi támogatása és elismerése. (Nem csak azt mondani, hogy működik magától és természetesnek is vesszük, hogy van: holott rengeteg munkától és pár kötelességtudó embertől működik.)*
- *Egységes, használható próbarendszer alkalmazása, ezzel kapcsolatba a vezetők (elsősorban óv-k) módszertani támogatása.*
- *Nincs. Kezd olyan érzésem lenni, hogy mindez elég király, remélem lesz rá energiánk/tok!*
- *Túl soknak tartom. Veszélyesnek az ÁEN megújítását, főleg az országos és más fesztiválcserkész programjaival való azonosulást.*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Lásd 5. Cserkész innováció pontban, a 7. Háttér és infrastruktúra pontban, valamint a 8. Kommunikáció pontban leírtakat
    - vezetők bevonása: tervünk kialakítani egy motivációs rendszert a kerületi cserkészvezetők számára (kényes kérdés, de kinyitjuk a témát, több fórumon beszélni kell róla) – pl. Titkos Tanács első probléma feltevő és megoldásokat kereső pontja lehet(ne)
    - ÁEN: Kerületi elnökség részéről a felügyeleti tevékenységet erősítenénk (nem állam az államban, hanem a kerület programja!) – Tudjuk, ényes kérdés, de szeretnénk megtenni: a kerületi vezetői visszajelzések alapján azt látjuk, hogy fejleszteni kell a programokat, új utakat nyitni, új programrészek beépítése szükséges annak érdekében, hogy valóban minden korosztályt le tudjon fedni a programokkal.
    - Kerületi vezetői továbbképzések (óv-k, rpk-k számára) tartását fontosnak tartjuk: együttműködés (meghívott előadókkal) – próbarendszer használata, módszertani útmutatások, nevelési kézikönyvek alkalmazási területei témákban
    - Hogy mi valósul meg a programból, nem egy három fős elnökségen múlik, hanem a kerületi vezetőtársak bevonásán, az együttműködő partnerek (csapatok, cspk-k) támogatásán.
    - Nem kívánjuk összekeverni a fesztiválcserkészetet, és a kerületi programok megújítását! Nem fesztiválcserkészetet szeretnénk helyi szinten!



## 5. CSERKÉSZ INNOVÁCIÓ (AZAZ HOGYAN FEJLESSZÜK A KERÜLETI CSERKÉSZÉLETÜNKET)

Egyet tudsz érteni a fenti, 5. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz

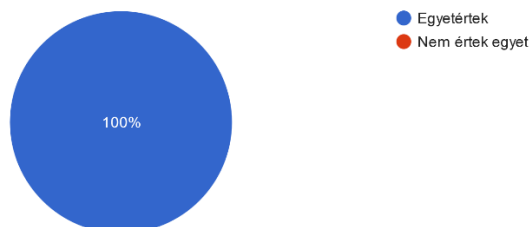


- *Rover-hétvégék*
- *Az utolsó mondatot nem értem, mi a jelentősége a prioritások alapján megvalósuló fejlesztési térképnek? Mire lesz felhasználva?*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Vándor korosztályi programok között van helye a Vándor-hétvégének. Köszönjük az ötletet, tervbe vesszük a régi program újra felelevenítését, megtartását.
    - Két szintű fejlesztési irányt képzelünk el: csapatok fejlesztése (csapatmentor és segítőinek közreműködésével), és a kerületi életre, a kerületi cserkészmunkára fókuszáló fejlesztés (2-3 éves időtáv, amiket végig kívánunk vinni)



## 6. VEZETŐK KÉPZÉSE ÉS TOVÁBBKÉPZÉSE

Egyet tudsz érteni a fenti, 6. programponthoz leírtakkal?  
24 válasz



- *Vezetőképzésen való részvétel nagyobb támogatása: mind erkölcsileg, mind anyagilag. Lehetőségek keresése és hirdetése.*
- *Az operációs vk nem ide tartozik még?*
- *Nem tartom megalapozottnak a kerületi stvk indítását. Még együttműködésben is necces...*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Lásd 6. Vezetők képzése és továbbképzése pontban leírtakat
    - Anyagi támogatást is meg kívánjuk adni a vezetőképzés területén a kerületi költségvetésből - kiképzők és jelöltek támogatása (útköltség térítés, tábordíj) a kerületi költségvetés terhére -. Erre vonatkozóan az általunk tervezett idei évi kerületi költségvetés tervezetét a küldöttgyűlésen ismertetni fogjuk, és bízunk a küldöttek támogatásában.
    - Erkölcsi támogatás: ahogy a programunkban is olvasható volt, a VK fókuszterület számunkra! Ezen belül a Bogánccs fejlesztését prioritásként kezeljük (szakvezető, képzésvezető együttműködésével)

- Lehetséges együttműködések erősítése: a) összefogás a VMCsSz-el (mint 2007-2014. között) mind a VK tartása, mind VK továbbképzések tartása területén; b) összefogás a VIII., IX. kerülettel a VK továbbképzések tartása területén
- Operációs VK-t nem támogatjuk, az túl fájdalmas lenne 😊.
- Keleti (kerületi) STVK kapcsán a jövőképet, a képzés továbbvitelét szeretnénk első körben átgondolni, kialakítani a képzés jelenlegi vezetőivel, majd a koncepciót egyeztetni a kerületi vezetőkkel, tagsággal, egyúttal a véleményüket is kikérve.

## 7. HÁTTÉR ÉS INFRASTRUKTÚRA

Egyet tudsz érteni a fenti, 7. programponban leírtakkal?

24 válasz



- *Kerületi raktár: megfelelő méretű és körülményű épület legyen, legyen biztosítva a hozzáférés. Szükséges lenne egy naprakész leltár az eszközökről, azok állapotáról. rend megtartása (mindenki, és nem mindig ráfogni az ÁEN-re/Bogánacs-ra). Iroda: legyen hozzáférhető, legyen egy hely, ahol lehet megbeszéléseket tartani, lehet számítógépet/nyomtatót/eszközöket használni (pl.: kerületi programszervezéshez, de szerintem a csapatok életét is lehetne ezzel támogatni).*
- *Ezek tök jók. Ideírnám a vízi dolgokat, pl. kenutelepet is. Tökjő munkalehetőség lenne cserkészeknek diákmunkára. Jógyakorlat táboroztatásra, amit évek óta csinálnak a Szentmihályi cserkészek a csapatunkból (pontosan Bauer Józsi - 1507.)*
- *Nem látom értelmét a fogadóórának. Sokkal hasznosabb egy helyszíni látogatás, PhD stb-n való nem formális, de előkészített beszélgetés.*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Lásd: önálló kerületi cserkészingatlan lehetőségének felkutatása (4-es szerep: közösségi központ/tér, szolgáltató központ/iroda, szállás, raktár/irattár)
    - Jelenleg korlátozottan rendelkezésre áll egy cserkésziroda, ami nyitva áll a kerületi csapatok előtt is. Ha nagyobb volumenű cserkészirodát szeretnénk, akkor a kerületi költségvetésben kell erre forrást átcsoportosítani (pl. 2 helyiséges iroda bérlése, közösségi helység bérlése stb.). A csapatoktól jövő igények alapján gondolnánk újra az infrastrukturális koncepciót!
    - Eszközök leltár, nyomon követés: a kerületi raktárhoz vezetői megbízást kívánunk adni, aki (ill. az általa felkért segítők) félévente (ill. adott nagy kerületi program – ÁEN, Bogánacs ÓVVK után) elvégzi(k) a leltározást, a leltár pedig naprakészen fel tud kerülni a kerületi honlapra.
    - Kerületi cserkész vízitelep kapcsán azt gondoljuk, hogy előbb a kerületi vízi cserkészéletet szükséges fejleszteni, és ha van kellő igény a munkára, utána a saját infrastruktúra megteremtését.

- Nem cserkészek táboroztatása (ezáltal a cserkészlet megismertetése velük) kapcsán minden jógyakorlatot át kívánunk venni, az érintettektől a tapasztalatokat össze kívánjuk gyűjteni).
- Személyes találkozási pontokat fontosnak tartjuk, legyen az formális, vagy informális csatornán.



## 8. KOMMUNIKÁCIÓ

Egyet tudsz érteni a fenti, 8. programponban leírtakkal?  
24 válasz



- *Fontosnak tartom a vezetőség hivatalos és rendszeres kommunikációját a tagság felé. Körlevél, hírlevél rendszerességével. Kifelé egyelőre elég célkitűzés - korábban sem nagyon sikerült az ÁEN-en kívül - a puszta ismertség. A következő turnusban már lehet szó elismertségről :-)*
  - megoldási lehetőség(ek):
    - Ahogyan írtuk is, szeretnénk igénybe venni minden lehetséges csatornát a kommunikációra, minden érintett célcsoporthoz kapcsolódóan. Ennek kialakítása, formája első körös feladatunk lesz, megtámogatva akár a cserkész informatikai rendszerekkel is (pl. ECSET, hírlevél készítő alkalmazások stb.).



## Észrevételek, jelzések

**Visszaérkezett észrevételek, megjegyzések, vélemények, javaslatok az elnökségi programunkhoz kapcsolódóan:**

- Hajrá!
  - Válasz: Rá-rá-rá, HAJRÁ!
- Jól kidolgozott program, sok sikert a megvalósításhoz! Különösen örülök, hogy a kósza és vándor korosztály nagy figyelmet kap.
  - Válasz: Köszönjük a visszajelzést, ami valóban fontos nekünk! A megvalósítás közös feladat, csapatban tudunk csak gondolkodni. Munkatársakra támaszkodunk, lehet jelentkezni! 😊 A kósza és vándor korosztályi programokra nagy az igény, ezt látjuk, sok csapat szeretne csapaton kívüli teret is adni ezeknek a korosztályoknak. Az igényekre szeretnénk reflektálni a fókuszált figyelemmel!
- Isten gazdag áldását kívánom munkátokra!
  - Válasz: Nagyon köszönjük! Kívánjuk mi is ugyan ezt a cserkészkerületünk egészére!



- Először is gratulálok az elnökségi programhoz! Ez igazán jó alapja lehet kerületünk további fejlődésének. Köszönet a kidolgozásáért és köszönet azért, hogy vállalkoztok kerületünk vezetésére!
  - Válasz: Köszönjük a visszajelzést! Reméljük, hogy a programunk magával ragadó volt számokra, ezért velünk tartasz a közös munkában! 😊
- A határon túli cserkész munkában nagyobb potenciált látok, mint amit jelenleg használunk. Ezt egy helyen leírjátok, de ezen még lehet(ne) gondolkodni. Thinking day népszerűsítése, a még élő öregcserkészek munkájának, emlékeinek összeszedetése. Ezek jutottak még eszembe. Hajrá! :)
  - Válasz: Minden támogató ötletet szívesen veszünk a határon túli cserkészmunka, ill. kapcsolatok kialakításában, ápolásában. A kerületi öregcserkészek felkutatása sajnos nehéz feladat, mivel nagy részük már az égi cserkész táborból figyel bennünket.
- Nagyon részletes, mindenre kiterjedt tervezet, amit már olvasni is élvezet, hát meg mikor meg lesz valósítva! Jó érzés, hogy kezdettől fogva minket, többi vezetőket is bevontok a Nagy Munkába.
  - Válasz: Fontos számunkra a kerületi vezetők, kerületi tagság visszajelzése! Felelős állampolgárokat kívánunk nevelni a cserkészletben, ezt kívánjuk saját példánkkal is szemléltetni, és ezt a mentalitást, hozzáállást szeretnénk képviselni a kerületi cserkészletben!
- Nagyon tetszenek a pontok. Ha ezeket sikerül megvalósítani, "mintakerület" leszünk.
  - Válasz: Nem „mintakerület”, hanem egy jól működő, a cserkészletet teljes terjedelmében megélő cserkészkerület kívánunk lenni!
- Mindenekelőtt elismerésem a vállalkozáshoz. Mindig kihívás, részemről hálás vagyok, hogy vállaltátok a feladatot. Megjegyzés: Kitérnék kicsit jobban az országos szintű (szak)képzésekre, azokba való bekapcsolódásra. Van néhány kapcsolatunk környező országok (Délvidék, Erdély) magyar cserkészszövetségeivel, ezt folytatni javaslom. Hasznos lehet a csapatok felé a mentorok munkájának markánsabb közismertté tétele. Ennek a távlatának az ismertetése, hogy meddig szól, hogy vannak jelenleg az alkalmazotti helyzetek? Hiányolom az Alapítvány kérdését, helyzetét a koncepcióban. A (ki)futó pályázatok ismertetését.
  - Válasz: A csapatmentor munkáját, tevékenységét szerencsére ismerik a kerületi csapatok, vezetők. Élő a kapcsolatuk vele, és a kerületi programokon – szervezés, koordinálás, megvalósítás – is rendszeresen találkozhat vele minden érintett. A kerületi cserkészalapítvánnyal (DAICSA) szorosabb és hatékonyabb együttműködést építünk ki – tisztázva az egyes szerepköröket, pályázatokban való érintettséget -, a mindenkor kerületi elnökségből egy főt delegálni kívánunk az alapítvány kuratóriumába.
- Bár az egyetértésem irreleváns, hiszen nem vagyok a kerület tagja, de mivel munkása lehettem a Bogáncs révén, így nagy öröm látni, hogy indultok! Imával támogatlak benneteket, s kívánok jó munkát az elnökségi szolgálatotokhoz!
  - Válasz: Nagyon köszönjük Kálmán a távoli támogatást! 😊 És a járszági (gyermek)látogatást meg fogjuk tenni 😊! Köszönjük értékes meglátásaidat, és a felajánlott szakági szakmai segítségdet. Igénybe fogjuk venni! 😊
- Nagyon jó volt olvasni :) Imádkozom és nagyon szurkolok, hogy meg tudjátok valósítani a vállalásaitokat, ha ez mind sikerül egy új dimenzióba lép az 5ker! Szívvel kívánom, hogy ez így legyen!
  - Válasz: Hogy új dimenzióba lépünk-e, az még kérdéses. Ami biztos, hogy új évtizedbe fog lépni a cserkészkerület! 😊
- Sziasztok! Három részletben olvastam el mobilról az írásotokat, úgyhogy most inkább összefoglalva válaszolok és a többit ki sem töltöm. :) Először is nagyon tetszik a lelkesedésetek! Jó látni, hogy sok energiát beletesztek és végigrágtátok a témát! Nagyon sok vállalatotok van,

bevallom nem értem, hogy lehet egy családos embernek, csapatparancsnoknak ennyi ideje... :) De látom, hogy már most is mennyit bele tudtok tenni. Nagyon részletes a programterv, abban az értelemben, hogy nagyon sok témát és területet érint. Ez egyrészt tetszik, mert azt sugallja nekem, hogy átlátjátok a lehetőségeket, másrésztől van bennem egy kis félsz is, hogy mindent kontrollálni szeretnétek. Több dolog is indult vagy történt mostanában, úgy mint a kószálás, és vannak új cspk-k, sok lelkesedés van, értékes belső motiváció, amit szerintem hagyni kell szárnyalni. Csak beugrott pl. a Bogáncs kapcsán: ha ti szervezitek meg a kikapcsolódós programját, vajon magukénak fogják érezni? Nagyon tetszik, hogy terveztek közös programokat a kerületben, amik összehoznak minket. Most van egy ilyen a levegőben szerintem, hogy lehet élet a kerületben, talán a KENT miatt érzem ezt... A külső és a külföldi lehetőségek és kapcsolatok szerintem nagyon izgalmasak! Gondolkoztam már, hogy lehetne Taizé-be menni közösen. Meg külföldi cserkészekkel valamit csinálni, sokan mennek külföldre a csapatunkból, és cserkészekkel is találkoznak ám! A város, egyházmegye stb. felé is tök jó, ha a kerületi elnökség figyelmet szentel, fontos, hogy kifelé mit mutatunk, milyen kapcsolataink vannak, hogyan támogatjuk egymást.

- Válasz: Először is köszönjük, hogy több körben, de végül sikerült átrágnod magadat a tervezett programunkon. Megtisztelő, hogy ennyi időt fordítottál annak elolvasására, emésztésére 😊. Ami a mi leendő kerületi vezetői munkánkat illeti, van egy nagy erősségünk: mindhármunk mögött van egy erős családi támogatottság! Nélkülük, ebben a közös munkában való partnerségük nélkül nem vállaltuk volna ezt a feladatot. Vezetési elképzelésünk: amit először is tisztázni szeretnénk, hogy nem kontrollálni szeretnénk a csapatokat, hanem támogatni őket a cserkész munkában! Erre irányulnak a programunk egyes elemei, ahol a középpontban a cserkész közösségek állnak (őrs, raj, korosztályok, csapat), ennek rendelünk alá mindent, ehhez rendelünk hozzá erőforrásokat (pénz, paripa, fegyver). A Bogáncs kapcsán az illetékes vezetővel egyeztetünk, és egyeztetünk a jövőben is, a fejlesztési irányvonalakat együtt fogjuk meghatározni (pl. közösségfejlesztés, VTK, képzés fejlesztés). Ami a kommunikációt illeti, fontos számunkra, hogy mind az elnökségi információink belső körben, mind a cserkész üzenetei kifelé a társadalom egyes szereplőire felé kellő hatékonysággal lejusssanak.



#### **Feltett kérdések az elnökségi programunkhoz, vagy a tervezett elnökségi munkánkhoz kapcsolódóan:**

- Mi lesz a korosztályi szakvezetők feladata?
  - Válasz: A korosztályi szakvezetők felé az elvárásainkat, és az Ő igényeiket és elképzeléseiket egyeztetni fogjuk. Ennek konszenzusos kialakítása a célunk! Alapvetően amit szeretnénk a szakvezetőktől: programszervezés/program koordinálás az adott korosztálynak, vagy szakági résztvevőknek, vezetői továbbképzés szervezés, kapcsolattartás és tapasztalatcsere a csapatok korosztályi vezetőivel
- Több csapat /kerület szintű közös program (pl. közös nagy éneklés/"tábortűz") erősítené a közösségi érzést a kisebbekben, akik sokszor csak páran vannak egy őrsben.
  - Válasz: Szeretnénk változatos, minden korosztályt lefedő, a kerületi csapatok közötti együttműködések elősegítő programokat kínálni. Ezekon a programokon keresztül segítenénk azt is, hogy egymás munkáját, cserkészprogramjaikat látogatni is, és támogatni is tudják.

- Szeretnék többet megtudni a Keleti STVK-val ill. a PhD-val kapcsolatos terveitekről, mivel mindkettőben erősen érintett leszek a közeljövőben.
  - Válasz: A STVK kapcsán az információkat még mi is gyűjtjük. Javasoljuk a képzésvezetőt (Papp Réka) direktben keresni részéről! A PhD fejlesztése kapcsán a fő fókuszunk az lenne, hogy a csapatok közötti együttműködések kialakítására törekedjen, továbbá a vezetők (cspk-k) közötti tapasztalatok megosztásának helyszíne legyen egy-egy adott téma mentén.
- Vajon milyen személyes motivációk vezérelnek titeket? :) De ez személyes, szóval majd megkérdezhetem inkább személyesen. :)
  - Válasz: Egy biztos nem: nem a pozíciót szeretnénk! Mi erre a feladatra szolgálatként jelentkezünk, és minden tettünkkel ebbe az irányba szeretnénk haladni!
- Mamma mia, miért kötelező és miért igen-nemmel kell válaszolni?! Csak két oldalra lehet állni? :) Mindegy, nagyjából egyetértek mindennel, gyors bejelöltem...
  - Válasz: „Legyen a ti beszédetek: igen, igen, nem, nem; ami ezeknél több, a gonosztól van.” (Mt 5; 37)